

## Descripción de funciones

---

<b>Posición:</b>	<b>Maestro(a) de Español/Escuela Superior</b>	<b>Clasificación:</b>	Exento
<b>División:</b>	Facultad de Escuela Superior	<b>Reporta a:</b>	Principal

---

### Descripción general:

El maestro nutre continuamente a los estudiantes con la alegría del descubrimiento y la pasión por el aprendizaje. El maestro facilita el crecimiento social, emocional, físico, intelectual y moral del alumno, prestando especial atención al dominio de habilidades y conceptos en la enseñanza presencial, semipresencial y/o a distancia. Estos son los cimientos de todo aprendizaje.

### Habilidades:

Los maestros deben tener las siguientes habilidades esenciales:

1. **Habilidad de liderazgo.** Los maestros son líderes capaces de mantener la disciplina en el salón de clase y guiar con éxito a los estudiantes a través del currículo.
2. **Habilidades motivacionales.** Los maestros utilizan habilidades y estrategias motivacionales para alentar a los estudiantes a aprender y que se mantengan comprometidos con su propia educación.
3. **Habilidades de comunicación.** Los maestros tienen habilidades de comunicación verbal y escrita para instruir y educar a los estudiantes, calificar el trabajo escrito y entregar informes a los padres.
4. **Habilidades informáticas.** Debido a la naturaleza del trabajo en el plantel y a distancia (en ocasiones que lo amerite), el maestro debe tener excelentes habilidades informáticas y trabajar con múltiples tipos de computadoras, equipos y programas de *software*.
5. **Habilidades analíticas:** los maestros deben tener habilidades analíticas para evaluar el trabajo y continuo progreso de los estudiantes.

### Requisitos:

- Bachillerato en Educación o en la materia relacionada con uno o más años de experiencia.
- Certificado de maestro del Departamento de Educación de Puerto Rico.
- Dominio verbal y escrito del español.
- Conocimientos de informática.

### Condiciones de trabajo:

Ambiente escolar/salón de clase.

---

**Nota:** Una *Descripción de funciones* incluye los deberes y responsabilidades para proporcionar una compensación justa. No es una lista específica de todas responsabilidades, habilidades o condiciones de trabajo asociadas con el puesto del trabajo.

---